

UCHWAŁA NR II/9/2018 RADY GMINY GARDEJA

z dnia 30 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Gardeja, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) **Rada Gminy Gardeja uchwala**, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Gardeja, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem sposobu podziału środków na nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektorów szkół oraz tryb zgłaszania kandydatów do nagród.

2. Ilekroć w niniejszej uchwale mowa jest o szkole lub dyrektorze szkoły należy przez to rozumieć również odpowiednio przedszkole lub dyrektora przedszkola.

§ 2. Sposób podziału środków na nagrody Wójta Gminy Gardeja i dyrektora szkoły

1. W budżecie gminy Gardeja tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta Gminy Gardeja i dyrektorów jednostek oświatowych prowadzonych przez gminę Gardeja.

2. W ramach corocznie ustalonych w budżecie środków przeznaczonych na nagrody ze specjalnego funduszu nagród, na wypłaty nagród organ prowadzący przeznacza:

- 1) na wypłatę nagród Wójta Gminy Gardeja - 30% zabezpieczonych środków,
- 2) na wypłatę nagród dyrektora szkoły - 70% zabezpieczonych środków.

3. Podział środków finansowych do jednostek następuje proporcjonalnie do liczby etatów pedagogicznych.

4. Decyzję o przyznaniu nagrody Wójta Gminy Gardeja podejmuje Wójt Gminy Gardeja.

5. Decyzję o przyznaniu nagrody dyrektora szkoły podejmuje dyrektor szkoły.

6. Nagroda Wójta Gminy Gardeja wynosi nie mniej niż 1.500 zł brutto.

7. Nagroda dyrektora szkoły wynosi nie mniej niż 500 zł brutto.

§ 3. Tryb przyznawania nagrody Wójta Gminy Gardeja

1. Nagrodę, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt. 1, Wójt Gminy Gardeja może przyznać z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Gardeja, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały, może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły - po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej,
- 2) rada pedagogiczna,
- 3) rada rodziców działająca w szkole,
- 4) właściwy organ związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli w danej szkole,
- 5) kierownik Referatu Oświaty, Kultury, Sportu, Zdrowia, Promocji i Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi Urzędu Gminy Gardeja.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, składa się do dnia 30 września każdego roku, w Urzędzie Gminy Gardeja.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, złożony po terminie określonym w ust. 3 nie będzie rozpatrywany.

§ 4. Kryteria przyznawania nagrody Wójta Gminy Gardeja

1. Nagroda Wójta Gminy Gardeja ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia przynajmniej pięć kryteriów określonych w ust. 2.

2. Nagroda Wójta Gminy Gardeja może zostać przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły, to jest za:

- 1) systematyczną pracę z uczniami w celu przygotowania ich do konkursów, olimpiad i zawodów sportowych na szczeblu wojewódzkim lub krajowym,
- 2) przyczynienie się do sukcesów uczniów na szczeblu wojewódzkim (laureaci) oraz na szczeblu ogólnopolskim (finaliści/laureaci),
- 3) otaczanie fachową opieką ucznia wymagającego stosowania specjalnych metod pracy,
- 4) organizowanie konferencji lub warsztatów dla uczniów, nauczycieli gminy lub rodziców uczniów,
- 5) osiąganie bardzo dobrych wyników w nauczaniu, potwierdzonych wynikami uzyskanymi przez uczniów na egzaminach zewnętrznych,
- 6) publikacje z zakresu oświaty,
- 7) organizację wraz z uczniami akcji charytatywnych i wolontariatu,
- 8) aktywne uczestnictwo w realizacji programów profilaktyki na rzecz dzieci i młodzieży, działania na rzecz zwalczania patologii i wykluczenia społecznego,
- 9) przygotowywanie uroczystości i akcji środowiskowych,
- 10) prowadzenie dodatkowej działalności rozwijającej zainteresowania uczniów,
- 11) osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej lub pozaszkolnej,
- 12) długoletnią i wzorową pracę dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą,
- 13) działania promujące szkołę i gminę,
- 14) wzorowe zarządzanie szkołą,

- 15) racjonalne gospodarowanie środkami budżetowymi oraz pozyskiwanie i racjonalne wydatkowanie środków pozabudżetowych,
- 16) współdziałanie ze środowiskiem lokalnym,
- 17) przyczynianie się do osiągnięcia przez szkołę sukcesów dydaktycznych, potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych oraz wysokimi lokatami uczniów w konkursach i zawodach na szczeblu gminnym, powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- 18) wprowadzanie nowatorskich metod w zakresie realizacji procesu dydaktycznego, wychowawczego i organizacji pracy szkoły i placówki,
- 19) tworzenie warunków do twórczej pracy oraz kreowania właściwych stosunków interpersonalnych,
- 20) opracowywanie i wdrażanie programów, także rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie i uatrakcyjnianie jej oferty edukacyjnej,
- 21) realizowanie zadań dotyczących bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 5. Tryb przyznawania nagrody dyrektora szkoły

1. Nagrodę, o której mowa w § 2 ust. 2 pkt. 2, dyrektor szkoły może przyznać z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły, którego wzór stanowi załącznik nr 2 do niniejszej uchwały, może wystąpić:

- 1) nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze w danej szkole,
- 2) właściwy organ związków zawodowych, zrzeszających nauczycieli w danej szkole,
- 3) rada rodziców,
- 4) rada pedagogiczna.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, do dnia 30 września każdego roku, w sekretariacie danej szkoły.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 2, złożony po terminie określonym w ust. 3 nie będzie rozpatrywany.

§ 6. Kryteria przyznawania nagrody dyrektora szkoły

1. Nagroda dyrektora szkoły ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej rok i spełnia co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 2.

2. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który uzyskuje szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizuje inne zadania statutowe szkoły, to jest:

- 1) wdraża nowe rozwiązania dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
- 2) systematycznie podejmuje się doskonalenia zawodowego i wykorzystuje zdobytą wiedzę w pracy zawodowej w szkole,
- 3) dzieli się własną wiedzą i doświadczeniem,
- 4) aktywnie współpracuje z rodzicami, środowiskiem lokalnym i instytucjami,

- 5) pozyskuje sympatyków i sponsorów szkoły lub środki pozabudżetowe,
- 6) promuje szkołę,
- 7) angażuje się w pracę pozalekcyjną,
- 8) mobilizuje uczniów do nauki i przyczynia się do osiągania przez nich sukcesów w olimpiadach, konkursach lub zawodach,
- 9) przyczynia się do osiągania przez uczniów wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych,
- 10) realizuje dodatkowe zadania zlecone przez dyrektora,
- 11) odnosi sukcesy w pracy z uczniami i wychowankami szczególnie uzdolnionymi lub mającymi trudności w nauce,
- 12) otacza szczególną opieką uczniów i wychowanków pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych,
- 13) prowadzi działalność na rzecz zwalczania patologii społecznych wśród uczniów, wychowanków, w tym w ich środowisku rodzinnym,
- 14) stwarza warunki do twórczej pracy oraz kreowania właściwych stosunków interpersonalnych,
- 15) realizuje zadania dotyczące bezpieczeństwa uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

§ 7. Wręczenie nagród

1. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w aktach osobowych.

2. Nauczyciel może otrzymać w roku kalendarzowym nagrodę Wójta Gminy Gardeja albo nagrodę dyrektora szkoły.

§ 8. 1. Traci moc uchwała Nr XXIII/143/2005 Rady Gminy w Gardei z dnia 26 stycznia 2005 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposobu podziału środków na nagrody i trybu zgłaszania kandydatów do nagród (Dz. Urz. Woj. Pom. z dnia 30 czerwca 2005 r., Nr 64, poz. 1211).

2. Traci moc uchwała Nr XVIII/100/2012 Rady Gminy w Gardei z dnia 26 września 2012 r. o zmianie Uchwały Nr XXIII/143/2005 Rady Gminy w Gardei z dnia 26 stycznia 2005 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposobu podziału środków na nagrody i trybu zgłaszania kandydatów do nagród (Dz. Urz. Woj. Pom. z dnia 12 października 2012 r., poz. 3182).

3. Traci moc uchwała Nr XXVII/154/2013 Rady Gminy w Gardei z dnia 26 czerwca 2013 r. o zmianie Uchwały Nr XXIII/143/2005 Rady Gminy w Gardei z dnia 26 stycznia 2005 roku w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposobu podziału środków na nagrody i trybu zgłaszania kandydatów do nagród (Dz. Urz. Woj. Pom. z dnia 25 lipca 2013 r., poz. 3023).

§ 9. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Gardeja.

§ 10. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodniczący Rady
Gminy

Zbigniew Duszyński

WNIOSEK
o przyznanie nagrody WÓJTA GMINY GARDEJA za osiągnięcia dydaktyczne,
wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody WÓJTA GMINY GARDEJA

Pani/Panu
(imię i nazwisko)

Zatrudnionemu/ej w
(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(staż pracy w placówce)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej,
opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych placówki):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Podmiot sporządzający wniosek (miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)

Opinia Rady Pedagogicznej (o ile jest wymagana):

.....

.....

.....

.....

.....

.....
(miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)

Decyzja Wójta Gminy Gardeja:

.....

.....

.....

.....
(pieczęć)

.....
(miejsowość, data)

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody DYREKTORA SZKOŁY za osiągnięcia dydaktyczne,
wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody DYREKTORA SZKOŁY

Pani/Panu.....
(imię i nazwisko)

Zatrudnionemu/ej w
.....
(nazwa placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)

.....
(stanowisko)

.....
(staż pracy w placówce)

Uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego (w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej,
opiekuńczej oraz realizacji zadań statutowych placówki):

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
Podmiot sporządzający wniosek (miejsowość i data) (pieczęć) (podpis)

Decyzja Dyrektora Szkoły:

.....
.....
.....

.....
(pieczęć)

.....
(miejsowość, data)

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela w budżetach organów prowadzących jednostki oświatowe tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organów prowadzących i dyrektorów jednostek oświatowych.

Do kompetencji stanowiącej rady gminy należy, na podstawie art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 cyt. ustawy ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez jednostkę oświatową, oraz realizacji innych zadań statutowych, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących i dyrektorów jednostek oświatowych, tryb zgłaszania kandydatów oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, przedszkolu, placówce co najmniej roku.

Aktualnie obowiązująca uchwała Nr XXIII/143/2005 Rady Gminy w Gardei w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej, opiekuńczej oraz realizację innych zadań statutowych szkoły lub przedszkola, sposobu podziału środków na nagrody i trybu zgłaszania kandydatów do nagród, podjęta została 26 stycznia 2005 r. Okres 13 lat jej stosowania pozwolił na zebranie doświadczeń, które stały się podstawą do zaproponowania zmian zmierzających do uproszczenia procesu decyzyjnego w zakresie przyznawania nagród nauczycielom.

Treść projektu uchwały została przesłana do zaopiniowania przez gminne struktury związków zawodowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.